

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Centerområde SydØst 2014

Varde Kommunes overordnede vision

Vi vil opleves som et sted

- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
 - hvor det gode liv kan leves
- med adgang til unikke naturområder

Udvalgsformand Erik Buhl

Leder Ann-Christina Dahlgaard

Virksomhedens værdigrundlag

Plejhjem med hjemlige forhold, hvor der er plads til et individuelt hverdagsliv. Plejhjem der er en god arbejdsplads med kompetente og engagerede medarbejdere, der kan sætte borgerene først, og hvor der skabes balance mellem arbejdsliv og privatliv, og en ledelse der bakker op.

Vision for virksomheden

Indholdsrige og aktive hverdage for beboerne, dygtigt og engageret personale og en ledelse der bakker op.

Sammen har vi et særligt ansvar.

Vi sigter efter:

Høj faglighed med udgangspunkt i viden

At udfordre hverdagen og gøre ting der ligger udenfor rammerne, når det er nødvendigt

Hjemlighed og genkendelige hverdage

At skabe et godt image

At tale fagligt og sagligt sammen og reflekter over vores praksis.

Engagement overfor kerneopgaven

Vi har blik for:

De opgaver som skaber glæde hos beboeren og vi tillader hinanden at gøre det.

Trygge rammer for beboerne

At være ansvarlige og holde fast i opgaverne, løse dem fagligt og anerkende hinanden for succes.

At give nødvendigt albuerum og bakke hinanden op

At alle ikke ved alt, og deler gerne viden med hinanden

At være nysgerrige, dygtige, kreative og loyale overfor hinanden
Etiske og Moralske problemstillinger som vi drøfter sammen
Udvikling fremfor afvikling
Gode vilkår og rammer for samarbejdsparter og frivillige

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for virksomhedens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd (dok.nr. 1022255)
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i virksomhedens aftale.

Udover disse udviklingsmål har virksomheden egne driftsmål som der arbejdes mod.
Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Udover disse udviklingsmål har virksomheden egne driftsmål.

Budget

Virksomhedens budget danner den økonomiske ramme for virksomhedens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Kort beskrivelse af aftaleholderen (Ann-Christina Dahlgaard)

Virksomheden beskæftiger ca. 120 fuldtidsstillinger fordelt på 3 fagområder.

Området består af Lyngparken med 63 boliger, Lyngparken demensenheden med 18 boliger, Søgården 14 boliger, Sognelunde i agerbæk med 25 boliger og Ansager plejecenter med 25 boliger.

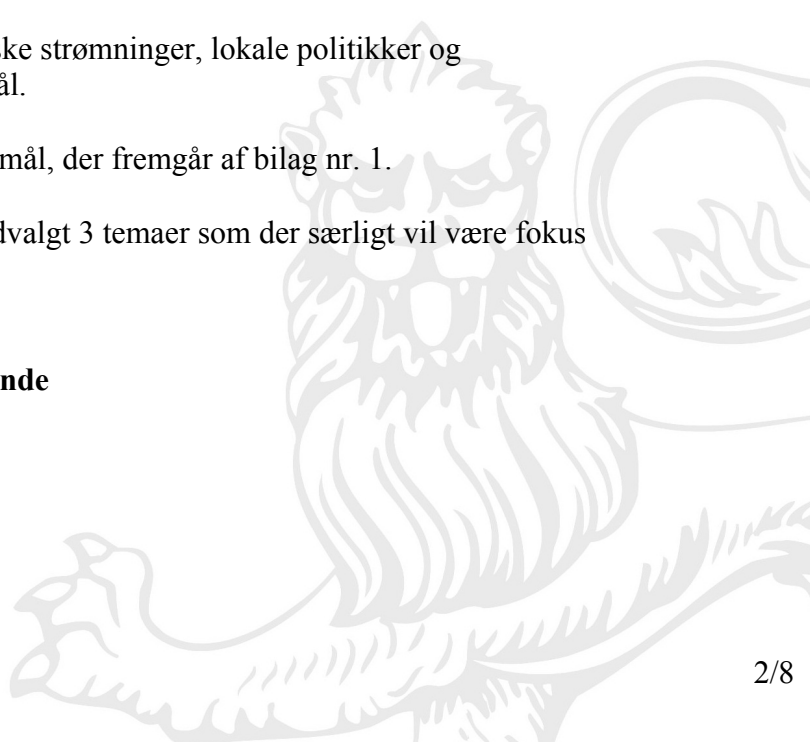
Mål for udvikling 2014

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i lokal MED Centerområde SydØst udvalgt 3 temaer som der særligt vil være fokus på udover de fælles emner nederst i bilag 1

Udfordre fagligheden og kvaliteten
Samarbejde med og inddragelse af pårørende
Måltidskultur

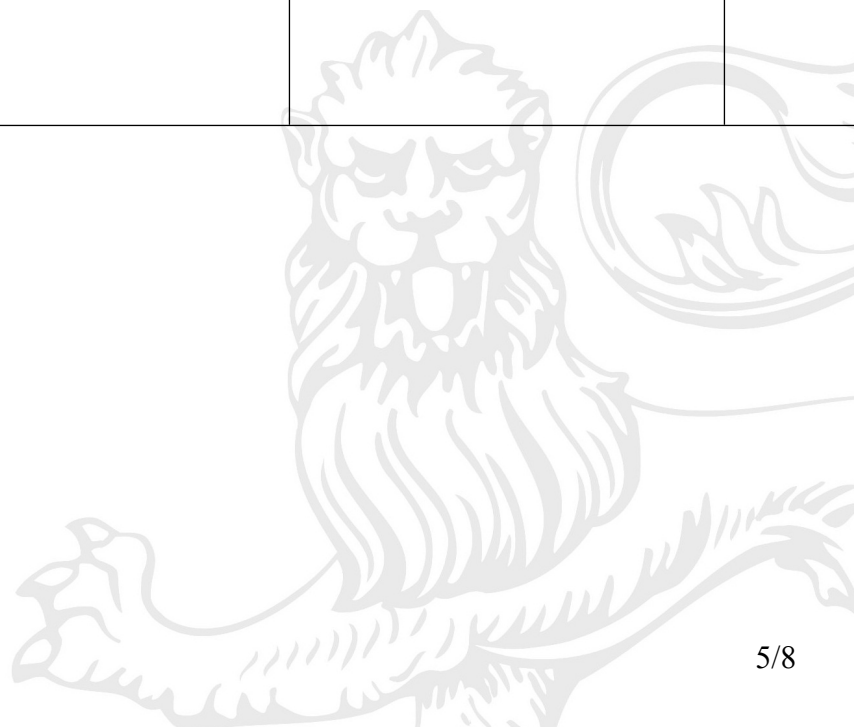


Aftalens mål- og indholdsdel

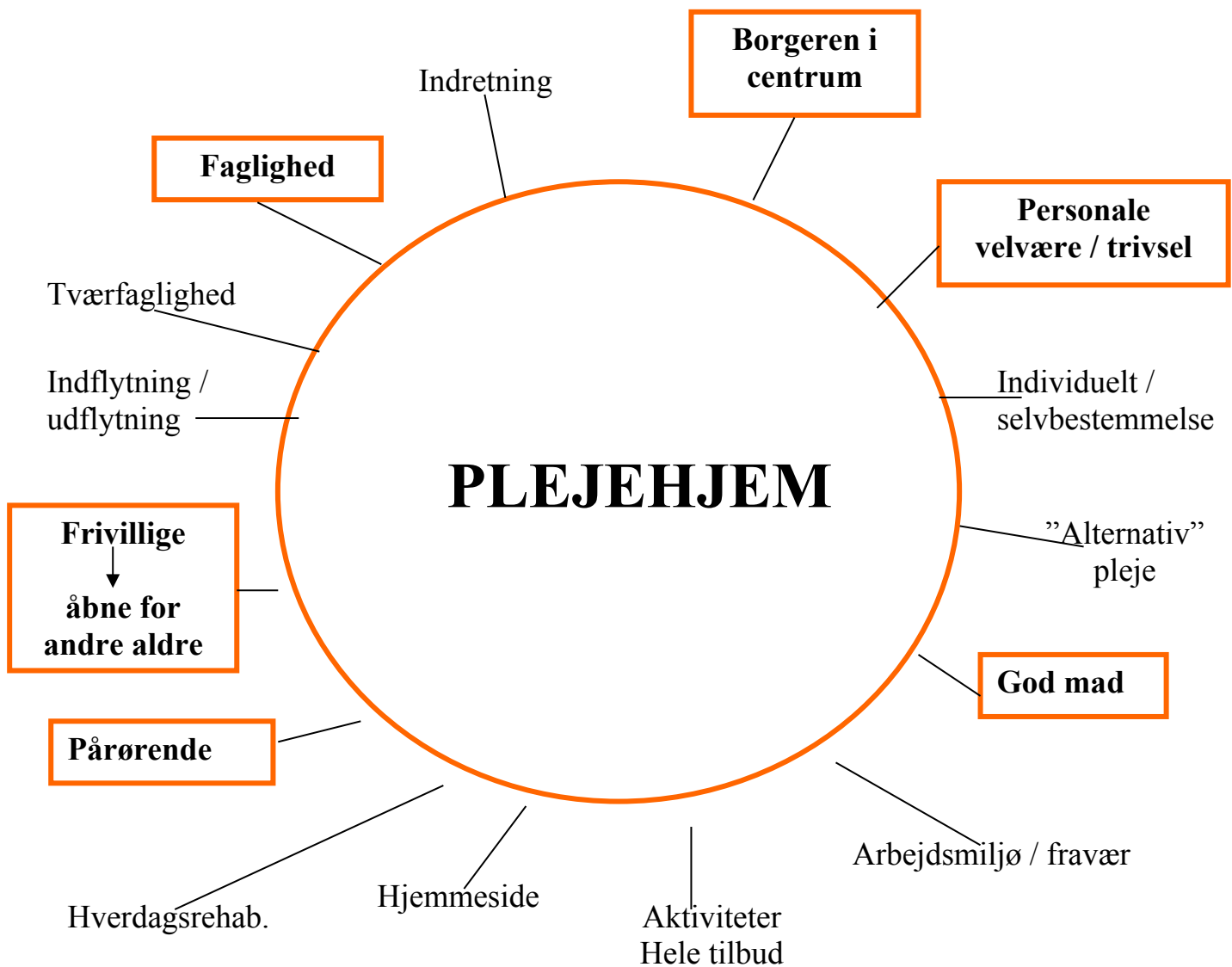
Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Udfordre fagligheden og kvaliteten af pleje- og omsorgsarbejdet	<p>Nye plejefaglige handlinger med fokus på kvalitet og viden</p> <p>Best.practice metode anvendes og er beskrevet i forhold til hverdagsarbejdet.</p> <p>Reduktion i de indlæggelser der kunne være undgået</p>	<p>Udarbejde relevante retningslinjer med udgangspunkt i den danske kvalitetsmodel.</p> <p>Flere interne faglige undervisningsseancer i dagligdags pleje, omsorg og sygepleje med udgangspunkt i personalets erfaringer og tilgængelig viden.</p>	<p>Udgangen af 2014</p> <p>Data træk i Avaleo</p>
Samarbejde med – og involvering af pårørende	<p>Pårørende har et naturligt medansvar for det gode liv</p> <p>Pårørendes viden og historie anvendes naturligt ved tilrettelæggelsen af plejen.</p> <p>Der afholdes møder med pårørende og beboere ved indflytning, efter 1 måned, 4 måneder og efterfølgende på</p>	<p>Nyt ”intromateriale” til beboere og pårørende.</p> <p>Temaeftermiddage for personalet omkring pårørende samarbejde og involvering.</p> <p>Retningslinjer eller lignende for samarbejde med pårørende og indhold i disse møder</p>	<p>Udgangen af 2014</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
	<p>omkring beboerens fødselsdag.</p> <p>Pårørende har kendskab til deres ansvar og plejepersonalets faglige ansvar.</p>		
<p>Pædagogiske måltider</p>	<p>Der er indført pædagogiske måltider i demensenheden.</p> <p>Formål og handlinger er velbeskrevet i forhold til gennemførelse af pædagogisk måltid</p>	<p>Gennemførelse sammen med Centerområde NordVest.</p>	<p>½ års evaluering juni 2014 Fokus på om formålet er opnået eller på vej. Fokusgruppe interview af personale og evt. beboere nov. 2014.</p>
<p>Derudover samarbejdes der med de øvrige aftaleholdere omkring på ældre- og socialområdet om nedenstående emner.</p> <p>Nogle kommer til at fylde mere end andre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medicinadministration - UTH • Dokumentation • Frivillige • Uddannelse med særligt fokus på misbrugere, sindslidende samt 			

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>mennesker med dobbelt diagnoser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde omkring sygeplejeydelser og komplicerede sygeplejeopgaver • Lederudvikling • Hverdagslivet – hverdagsrehabilitering med fokus på samarbejde med rehabiliteringsterapeuten – især med fokus på måltider og aktiviteter. • Det nære sundhedsvæsen 			
<p>Der arbejdes med udgangspunkt i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direktørens handleplan • Sundhedspolitikken 			

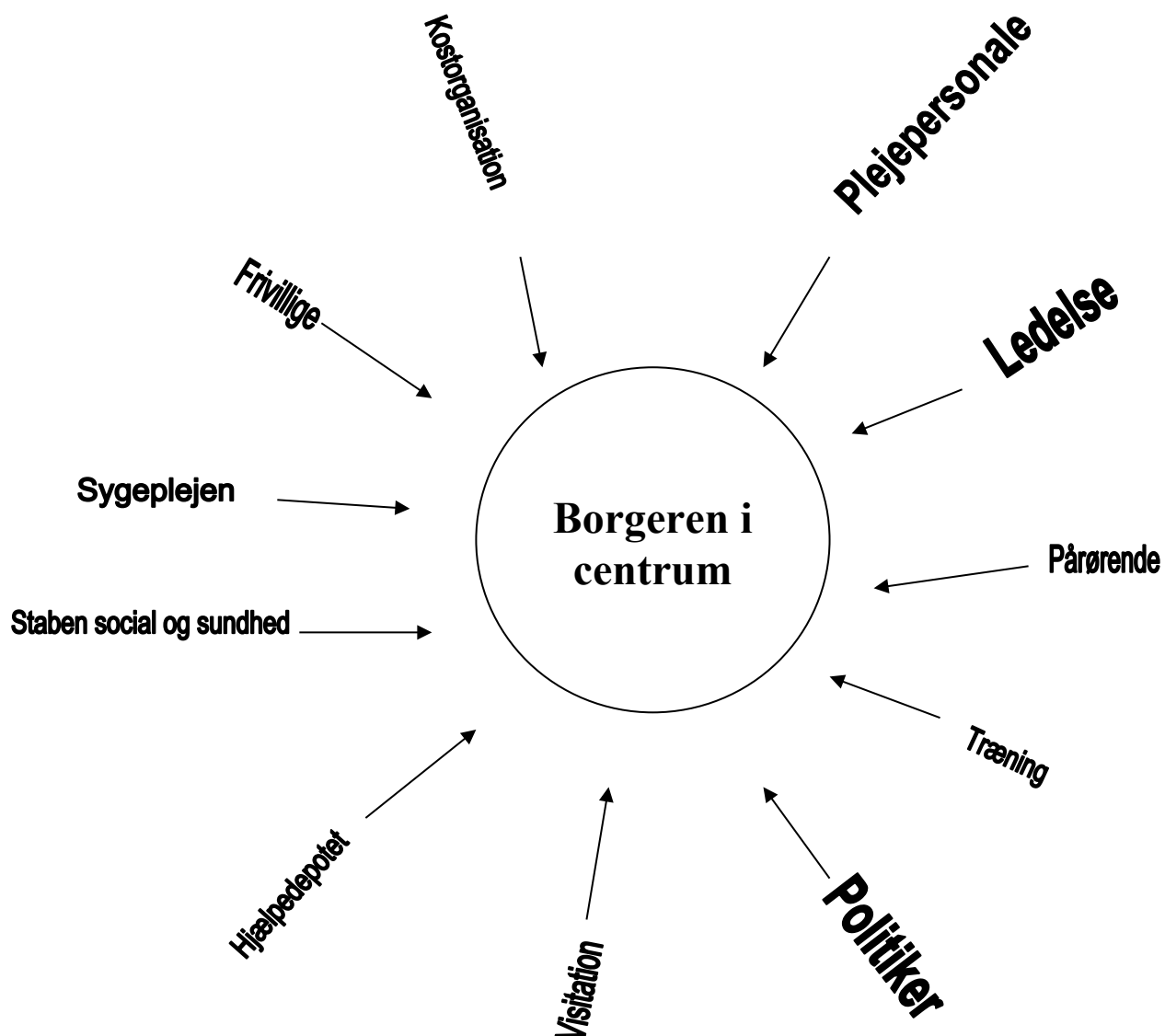


GODE – SUNDE HVERDAGSLIV

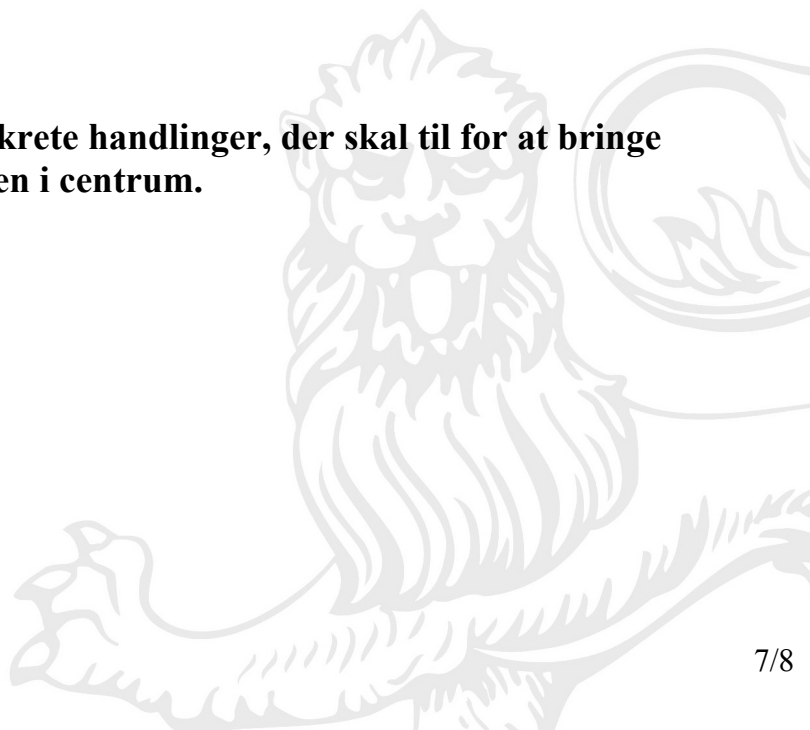


Borgeren i centrum

- hvordan gør vi det?



Dialog om holdninger og hvilke konkrete handlinger, der skal til for at bringe borgeren i centrum.



Bilag 2 – Budget

<u>407 Virksomhed 5 Centerområde SydØst</u>	13.846.440
1 Indenfor rammen	13.846.440
05 Sociale opgaver og beskæftigelse	13.846.440
32 Tilbud til ældre og handicappede	13.846.440
32 Pleje og omsorg m.v. af ældre og handicappede	12.226.410
33 Forebyggende indsats for ældre og handicappede	1.620.030

Hertil tillægges afregningsdel

<u>Variable udgifter Sognelunden</u>	4.985.850
Variable udgifter Lyngparken	14.470.120
Variable udgifter Lyngparken Bofællesskab	5.729.530
Variable udgifter Søgården	3.352.210
Variable udgifter Ansager Områdecenter	6.924.240
Ressourcestyret indtægter i alt	-35.371.950